ARNAUD NOULETTE

RH généraliste senior · HRBP · Chargé RH confirmé

Bienvenue sur mon portfolio.

Version longue
et développée
sur mon portfolio en ligne

MA PRATIQUE ET MON PROJET



Accompagner le quotidien RH. J'appuie les managers dans leurs décisions et les collaborateurs dans leurs démarches et leurs évolutions professionnelles.

Créer une relation de proximité. Mon expérience des PME et du multisite m'amène à comprendre les métiers, les contraintes et les enjeux des équipes.

Structurer, concrétiser et transmettre. Je construis des supports adaptés au terrain, suis les échéances et les réponses attendues et partage les informations utiles. J'ai encadré une alternante.

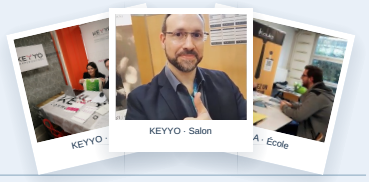
Mon projet : une fonction RH généraliste de proximité, au service de votre entreprise et des équipes.

RECRUTEMENT

J'adapte la recherche. J'évalue les compétences. J'éclaire la décision.

Je prends en charge les recrutements de la définition du besoin à l'intégration, cadres comme non cadres, en CDI et en alternance, sur la France entière. Avec les managers, je précise les exigences du poste et compare les candidatures sur des critères partagés. J'ai aussi constitué des équipes pour les ouvertures d'Arras et de Bourges.

J'explore d'autres voies avec les écoles et les partenaires emploi. Je prépare les événements, les supports, dont des kakémonos, les interlocuteurs et la logistique.



OR **Certifié niveau or · École du recrutement.** Je me forme aussi pour recruter avec équité : « Recruter sans discriminer » et « Recruter des travailleurs handicapés ».

ONBOARDING

Je prépare l'arrivée. Je donne des repères. Je suis l'intégration.

L'intégration se prépare avant l'embauche et se poursuit après l'arrivée. Avec les managers, j'organise les étapes, les rencontres et les informations utiles.

Avant l'arrivée	Jour J	Prise de poste	Période d'essai
Dossier et accueil	Premiers repères	Rencontres et outils	Bilans et suites

Des retours aux ajustements. Je croise les retours du nouvel arrivant et du manager pour repérer les difficultés et proposer des ajustements : informations à compléter, interlocuteurs à mobiliser ou points de suivi à prévoir.



Supports d'accueil conçus pour IKOULA et VINCI
Couvertures uniquement · Contenus confidentiels

POLITIQUE RH ET RELATIONS DE TRAVAIL

Je déploie la politique RH au plus près du terrain.

Je déploie les orientations RH sur le terrain et assure l'administration du personnel, de l'embauche au départ. Je fais remonter les situations nécessitant un arbitrage.

Veille et cadre légal. Je me tiens informé des évolutions pour sécuriser les pratiques et identifier les points à vérifier avec les interlocuteurs compétents.

Dialogue social. Je facilite la circulation des sujets et des réponses entre les équipes, les managers et la direction RH.

Disciplinaire. J'appuie les managers dans la préparation des échanges : faits, règles et comportement attendu. Je veille à la confidentialité et au respect du cadre.

Santé et sécurité. Je suis les visites médicales, les habilitations et les échéances avec les interlocuteurs concernés.

Données · Fiabiliser et extraire de Lucca → **Indicateurs** · Repérer les priorités → **Suivi** · Relancer et suivre les décisions

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Je relie les besoins, les aspirations et les actions.

Parcours et plan de formation. Je réalise les entretiens professionnels, précise les besoins avec les managers et la direction et accompagne les projets de mobilité. Je relie les souhaits d'évolution aux compétences à développer et aux actions à retenir.

Logistique et suivi administratif. Je contacte les organismes et suis les devis, inscriptions, conventions, convocations, attestations et factures. Je prépare les demandes OPCO et tiens à jour le tableau de suivi des actions.

Retours et suites. Je recueille les évaluations à chaud et le retour des formateurs. À froid, je fais le point avec les collaborateurs et les managers, puis partage les suites avec la direction.

EXEMPLE RÉEL · RECONVERSION

Reconversion et VAE

J'ai recruté un technicien passionné, sans diplôme technique. Malgré son manque de confiance, je l'ai ensuite encouragé à envisager une VAE pour faire reconnaître ses acquis.

MARQUE EMPLOYEUR

Je renforce l'attractivité de l'entreprise et l'engagement des équipes.

J'ai piloté la construction d'un site carrières avec la communication et le marketing. J'affectionne cet exercice de conseil : interviews, témoignages et valorisation de parcours, notamment de femmes dans les métiers techniques.

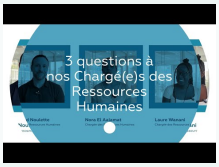
BFM Grand Lille
Recrutements à Arras



RH Le Mag
Pratiques et parcours



3 questions à…
Coulisses du recrutement



Rencontrons-nous ! Parlons de vos enjeux.

Disponible immédiatement

arnaud.noulette@gmail.com 06 71 99 71 10

Découvrir le portfolio en ligne

Photos et interventions réelles · Supports de parcours et d'évaluation : trames reconstituées · Livrets : couvertures uniquement, contenus confidentiels.